В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ районный суд

Истец: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Ф.И.О. работника),

Дата и место рождения:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

СНИЛС\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ответчик: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование или Ф.И.О. работодателя),

ОГРН\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ИНН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ КПП \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Цена иска: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей

(заполняется, если взыскиваете зарплату за время

вынужденного прогула)

Госпошлина: не оплачивается

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

о восстановлении на работе и взыскании заработной платы

за время вынужденного прогула при незаконном увольнении по мотивам

добровольного отказа от принудительной вакцинации

против новой коронавирусной инфекции

С "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. Истец в соответствии с трудовым договором от

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_\_\_, работал у \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование работодателя)

в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с окладом \_\_\_\_\_\_ рублей.

Копия приказа N \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ г. о приеме на работу

прилагается.

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. приказом N \_\_\_\_\_\_\_\_Ответчиком установлена обязанность Истца пройти обязательную вакцинацию против новой коронавирусной инфекции (Ковид-19).

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. я добровольно отказался от вакцинации, изложив свои мотивы в письменном заявлении, врученному/направленному Ответчику «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_ 2021 г.

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. приказом N \_\_\_\_\_\_\_\_ Истец был уволен по мотивам

Отказа от принудительной вакцинации против новой коронавирусной инфекции, поскольку, по мнению Ответчика, такое вакцинирование на занимаемой Истцом должности обязательно.

Истец считает свое увольнение незаконным по следующим основаниям.

В соответствие с пунктом 1 статьи 5 Федерального закона от 17.09.1998 № 157-ФЗ предусматривает, что сотрудник имеет право отказаться от коронавирусной вакцинации.

При этом отсутствие профилактических прививок влечет отстранение сотрудника от работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями (п. 2 ст. 5 Федерального закона от 17.09.1998 № 157-ФЗ). Но касается это не всех сотрудников, а только тех, кто занят в определенных сферах деятельности.

Далее выбрать свой вариант:

1. Поскольку я не являюсь сотрудником, выполнение трудовых функций которого связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями, мое увольнение от работы незаконно
2. ТК РФ содержит закрытый перечень оснований для увольнения (см. ст. 77-79 ТК РФ). При этом отказ от вакцинации в данный закрытый перечень не входит.

В соответствии с [ч. 1](consultantplus://offline/ref=89E14B3299A3B2E3FD307874559B58061028BD86982F318B15DAE8E1DE39AEC61C3AEC9D4CF1812252458C28DAB1903B644A8E9A0442a6XAM), [2 ст. 394](consultantplus://offline/ref=89E14B3299A3B2E3FD307874559B58061028BD86982F318B15DAE8E1DE39AEC61C3AEC9D4CF1802252458C28DAB1903B644A8E9A0442a6XAM) Трудового кодекса Российской

Федерации в случае признания увольнения незаконным работник должен быть

восстановлен на прежней работе органом, рассматривающим индивидуальный

трудовой спор.

Орган, рассматривающий индивидуальный трудовой спор, принимает решение

о выплате работнику среднего заработка за все время вынужденного прогула.

Согласно п. \_\_\_ трудового договора от "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г. N \_\_ размер

средней заработной платы Истца составляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей. За время

вынужденного прогула с "\_\_"\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г. по "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г., а всего -

\_\_\_\_\_\_ дней, взысканию в пользу Истца подлежит \_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

В соответствии со [ст. ст. 70](consultantplus://offline/ref=89E14B3299A3B2E3FD307874559B58061028BD86982F318B15DAE8E1DE39AEC61C3AEC984DF6887D57509D70D6B28C256353929806a4X1M), [71](consultantplus://offline/ref=89E14B3299A3B2E3FD307874559B58061028BD86982F318B15DAE8E1DE39AEC61C3AEC9D4FF58628011F9C2C93E59F246653909F1A426B10a9XDM), [139](consultantplus://offline/ref=89E14B3299A3B2E3FD307874559B58061028BD86982F318B15DAE8E1DE39AEC61C3AEC9D4FF58A2D0E1F9C2C93E59F246653909F1A426B10a9XDM), [391](consultantplus://offline/ref=89E14B3299A3B2E3FD307874559B58061028BD86982F318B15DAE8E1DE39AEC61C3AEC9D4FF7822D0E1F9C2C93E59F246653909F1A426B10a9XDM), [392](consultantplus://offline/ref=89E14B3299A3B2E3FD307874559B58061028BD86982F318B15DAE8E1DE39AEC61C3AEC9D4FF7822C011F9C2C93E59F246653909F1A426B10a9XDM), [394](consultantplus://offline/ref=89E14B3299A3B2E3FD307874559B58061028BD86982F318B15DAE8E1DE39AEC61C3AEC9D4CF1822252458C28DAB1903B644A8E9A0442a6XAM) Трудового кодекса

Российской Федерации, руководствуясь [ст. ст. 131](consultantplus://offline/ref=89E14B3299A3B2E3FD307874559B58061028BD80922F318B15DAE8E1DE39AEC61C3AEC9D4FF5852B0E1F9C2C93E59F246653909F1A426B10a9XDM), [132](consultantplus://offline/ref=89E14B3299A3B2E3FD307874559B58061028BD80922F318B15DAE8E1DE39AEC61C3AEC9D4FF5852D051F9C2C93E59F246653909F1A426B10a9XDM) Гражданского

процессуального кодекса Российской Федерации,

ПРОШУ:

1. Восстановить \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, на работе у

(Ф.И.О. истца)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(наименование работодателя)

2. Взыскать с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в пользу Истца средний заработок

(наименование работодателя)

за время вынужденного прогула с "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. по "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

в сумме \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей.

Приложения:

1. Копия приказа о приеме Истца на работу от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г.

N \_\_\_\_.

2. Копия трудового договора от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г. N \_\_\_\_.

3. Копия приказа об увольнении Истца с работы от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г.

N \_\_\_\_.

4. Копия приказа о принудительной вакцинации;

5. Копия заявления об отказе от принудительной вакцинации.

6. Расчет заработной платы за время вынужденного прогула.

7. Выписка из ЕГРЮЛ на работодателя (на сайте nalog.ru, бесплатная)

8. Уведомление о вручении или иные документы, подтверждающие

направление Ответчику копии искового заявления и приложенных к нему

документов, которые у него отсутствуют.

9. Иные документы, подтверждающие обстоятельства, на которых Истец

основывает свои требования.

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

Истец (представитель):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

(подпись) (Ф.И.О.)

--------------------------------

.